

إرشادات لتسهيل تبني النساء أصناف الحبوب المحسنة في الثقافات التي تفصل بين الجنسين

دينا نجار¹

¹ المركز الدولي للبحوث الزراعية في المناطق الجافة (إيكاردا).

المقدمة

تلعب النساء في جنوب الكرة الأرضية أدوارًا مهمة في الزراعة، لكنهن يواجهن عدم مساواة في الوصول إلى الموارد والأراضي ودعم الإرشاد (3،4،5). إن أدوارهن في زراعة الحبوب، التي غالبًا ما يُنظر إليها على أنها محاصيل تخص الذكور، يتم تقويضها بشكل خاص (2). النتائج هي فرص ضائعة لتحقيق زيادة في الأمن الغذائي ضمن الأسر والمجتمعات والدول على نطاق أوسع (7،8).

يُعد تحسين ظهور النساء في زراعة الحبوب خطوة أولى أساسية لتحسين وصولهن إلى المدخلات وسد فجوة الإنتاج بين الجنسين في الزراعة. إعطاء النساء الصلاحية في أدوارهن الزراعية يمكن برامج الإرشاد والتطوير من الوصول إلى المزارع في المقام الأول.

هذه الاعتبارات لتحسين وصول النساء إلى المعلومات والإبتكارات هي مهمة بشكل خاص في سياق زيادة تأنيث الزراعة، والتي يتم تعريفها هنا على أنها زيادة مشاركة النساء في الزراعة بسبب إما هجرة الذكور أو انخفاض الربحية في الزراعة مع عدم المساواة في الحصول على الموارد.

ومع ذلك، فإن تحسين الوصول إلى الموارد وتبني الابتكارات الزراعية لا يعني تلقائيًا أن النساء يستفدن. يمكن أن يؤدي تبني الابتكارات، على سبيل المثال، إلى زيادة أعباء النساء أو توسيع عدم المساواة بين الجنسين من خلال دفع الرجال إلى الاستيلاء على مشروع كانت تديره النساء سابقًا (9).

كما أنه من المهم التأكد من أن يستفدن النساء أيضًا من تبني الابتكارات. إن تمكين النساء من التحكم المتزايد على حياتهن من خلال تمكينهن من خيارات مهمة لتعزيز قدراتهن في تبني ابتكارات والاستفادة من هذه الابتكارات.

تقدم هذه الأداة إرشادات استنادًا إلى بحث [Gennovate](https://www.gennovate.org/) الذي تم إجراؤه في أوزبكستان والمغرب والهند المتعلق بابتكارات القمح والشعير مع الاعتماد أيضًا على البحث الإجمالي المتعلق بإنتاج ومعالجة القمح في إثيوبيا ونيجيريا والسودان.

في هذه الثقافات، يتم فصل النساء والرجال إلى حد كبير في البيئات الاجتماعية اليومية، ولدى النساء حضور محدود في مساهماتهن في الزراعة، وخاصة محاصيل الحبوب. تحدد الأداة الحالات التي تدعم المشاركة الإيجابية للنساء في الابتكارات الزراعية المتعلقة بالحبوب. باستخدام إطار الوصول والفائدة والتمكين، تقدم الأداة بشكل كبير مجموعة من أفضل الممارسات والمؤشرات ذات الصلة لتطوير كلاً من إنتاج الحبوب ومعالجته (9).

الوصول

قد تؤدي الآثار طويلة الأمد في إستبعاد النساء من المشورة الإرشادية والوصول إلى الابتكارات إلى وضع تصبح فيه قدرات النساء على الابتكار منخفضة بشكل ملحوظ، كما هو موضح أدناه، مع آثار سلبية على الأمن الغذائي وتخفيف حدة الفقر في الأسر والمجتمعات والبلدان على نطاق أوسع.

“

إنه الرجل الذي يفعل كل شيء، قيمة المرأة منخفضة. من النادر أن تكون

المرأة مبتكرة ... هناك فرق كبير بين الرجل والمرأة. للرجل الحق في أن يقرر، لكن المرأة لا تملك ذلك. حتى إذا كانت تريد أن تفعل شيئًا جديدًا، فهي لا تملك الحرية الكاملة للقيام بذلك.” (المغرب، مجموعة التركيز مع نساء الطبقة الوسطى).

من المهم إستهداف النساء حتى يتم تعزيز و رعاية قدراتهن على الابتكار في الزراعة (مثل تبني الابتكارات والتكيف معها) حيث تشارك النساء بنشاط في الزراعة وتشكلن نصف السكان أو أكثر في المناطق المتأثرة بهجرة الذكور. من المهم الوصول إلى المزارعات لتمكينهن من الحصول على المعلومات وتعزيز قدراتهن على الابتكار لتصحيح هذه الآثار الضارة



الشكل 1. إجراء مناقشة مجموعة التركيز للنساء في الهند

علاوة على ذلك، غالباً ما تُزرع أصناف حبوب الكفاف والصغيرة النطاق في المزارع من أجل الإستهلاك المنزلي والبيع. تكشف النتائج الواردة من السودان والمغرب أن النساء غالباً ما يشاركن في اتخاذ قرارات التبني المتعلقة بأصناف القمح عندما يكون القمح المزروع مصدر للدخل وأيضاً لأغراض الكفاف (7).

“أخبر زوجي عادةً عن نوع القمح الذي يجب زراعته لأنني أعرف أيهما أفضل للخبز. لقد جربت هذه التقنية [لاحظ أن جميع الأصناف كانت تسمى تقنية من قبل النساء بسبب تفاعلهن المحدود مع برامج الإرشاد] في منزل جيراننا. أحببت الطعم وقلت لزوجي أن يزرعه أيضاً. ففعل ذلك.” (المغرب، مقابلة مع امرأة مبتكرة).

في هذا السياق، ينبغي إستهداف كل من النساء والرجال في الأسرة لتحسين إمكانات التبني الشاملة لأصناف الحبوب المحسنة. يفيد المربون بأن العديد من الأصناف المحسنة ذات إمكانات الغلة الأفضل تفشل في الوصول إلى مراحل تبني أوسع بسبب عدم قبول النساء لشرائها واللواتي لم يتم الأخذ بأولوياتهن، لا سيما في إستساغة الطعام وقابلية الطهي (7).

“لقد رأينا مراراً وتكراراً أنه إذا لم يكن الصنف مناسباً أو مقنعاً للنساء المسؤولات عن استهلاك القمح في المنازل، فلن يتم تبني الصنف. إذا لم يكن الصنف مناسباً للاستهلاك المنزلي، فلن يتم إعتاده على الرغم من أننا نطرحه معتقدين أن له عائداً جيداً.” (السودان، مربي قمح).

لذلك، من المهم إشراك احتياجات كل من النساء والرجال في إطلاق أصناف حبوب محسنة جديدة من أجل تحقيق نتائج أوسع نطاقاً وذات صلة وبالتالي زيادة التبني (6). من أجل الوصول إلى النساء، تحتاج برامج تحسين أنواع البذور إلى فهم المعايير الجنسية المحلية. يمكن أن تكون حركة النساء المحدودة والتفاعلات المقيدة مع الرجال خارج أسرهن أو مجتمعاتهن عائقاً أمام مشاركتهن وقدرتهن على الاستفادة من أنواع البذور المحسنة، كما هو موضح أدناه.

“لا، لا تتعلم النساء من المرشدين الزراعيين لأن النساء يترددن في التحدث إلى أشخاص من خارج مجتمعنا. كما أن النساء ليس لديهن إهتمام بحضور الاجتماعات. لا يحب أفراد مجتمعنا أيضاً أن تذهبن النساء لحضور أي اجتماعات.” (الهند، مجموعة التركيز مع نساء الطبقة الوسطى).

“وفقاً للتقاليد المحلية، يُحظر على النساء التحدث أولاً بين إدارة لجنة المحلة وفي اجتماعات أخرى في خوكيمات (الحكومة المحلية). هذا هو السبب في أن مزرعة المرأة يمثلها قريب ذكر. من الأسهل عليه التحدث إلى سائقي الجرارات والعمال الرجال” (أوزبكستان، مجموعة التركيز مع الرجال من الطبقة الفقيرة).

في مثل هذه السياقات الثقافية، من المهم إشراك النساء في نشر الابتكارات. إن إستهداف النساء القائدات اللاتي نجحن في كسر هذه المعايير الضارة يمكن أن يمكن النساء الأخريات من إتباع خطاهن.

“إذا كانت هناك أي امرأة وأخبرتنا عن أصناف الشعير الجديدة والممارسات الزراعية المحسنة، فعلينا أيضاً أن نتبنى في المرة الأولى. معظم النساء لا يحضرن أي اجتماع. إذا حضرن النساء أيضاً الاجتماعات وكان لديهن كل المعلومات والمعرفة حول الأشياء الجديدة، فيمكننا أن نزرع أو نجرب أي شيء في المرة الأولى أيضاً.” (الهند، مقابلة مع امرأة مبتكرة).

قد يكون من الصعب العثور على نساء مرشدات حيث أن عددهن عادة ما يكون منخفضاً، وحتى عندما يتم تعيين النساء كعاملات إرشاديات، فقد تكون تفاعلاتهن مع المجتمعات الريفية محدودة بسبب بعدهن أو بسبب الثقافة التنظيمية التي تنقل بشكل حصري تقريباً العمل المكتبي والمختبري إلى النساء المرشدات. كما لا يزال بإمكان النساء الريفيات الأخريات العمل كمراقفات و/أو نشر الابتكارات بأنفسهن. في الهند، على سبيل المثال، تكشف النتائج أن زوجات الرجال المبتكرين ينشرون معلومات حول سلالات الشعير الجديدة إلى نساء أخريات في المجتمع.

“شجع روهيتاش جي زوجي [على تبني صنف شعير محسن] وزادت زوجته من الوعي بين النساء لتجربة بذور الشعير الجديدة. لقد ساعدتنا في زيادة معرفتنا وإدراك أهمية المعلومات الجديدة المتعلقة بالشعير.” (الهند، مقابلة مع امرأة مبتكرة).

في الهند، مكن وجود نساء في مناصب قيادية، واللواتي تم استهدافهن كمستفيدات أساسيات في مستهل المشروع، النساء الأخريات في المجتمع من الوصول إلى معلومات حول أصناف الشعير الجديدة. تم تقديم الزراعة التعاقدية للشعير (Sanji Unati) لكل من النساء والرجال القياديين في المجتمع ونشرها إلى الآخرين، للنساء والرجال على حد سواء.



الشكل 2. موظف من الزراعة التعاقدية للشعير مع نساء مزارعات مشاركات

وعلى نفس المنوال، استطاعت النساء اللواتي تم تعيينهن في الجمعيات التعاونية للقمح في نيجيريا بتمكين المزارعات من الوصول إلى أصناف البذور المحسنة وكذلك الآلات، التي كان يُنظر إليهم سابقاً على أنهم حصرياً في متناول الرجال (8). في الدراسة نفسها، تم إستهداف القيادات النسائية للمشاركة في البرامج الإرشادية وزراعة أصناف القمح المحسنة على أراضيهم. نل القيادات النسائية الثقة في مجتمعاتهن، وطُلب منهن توظيف نساء أخريات للتعليم والاستفادة من الممارسات الزراعية المتعلقة بالقمح.

المكننة. يمكن أن تؤدي مكننة التسميد والبذر والحصاد والحراثة وتطبيق المبيدات الحشرية إلى حالة يفقد فيها النساء والرجال الذين لا يملكون أرضاً وظائفهم.

ينام أزواجنا إذا تم استخدام الجرار [لا يجد أزواجنا فرص عمل لأن

الجرار يقوم بالعمل الذي اعتادوا القيام به] وماذا سنأكل إذا اعتمدنا على وظائف في الزراعة؟ وبدلاً من ذلك، يجب أن يستمروا في العمل بأيديهم، أبنائنا وأزواجنا يخسرون". (المغرب، نساء الطبقة الفقيرة).

ومع ذلك، فإن أفراد الأسر الذين كانوا يوفرون العمالة المذكورة مجاناً يستفيدون من تقليل عبء العمل جنباً إلى جنب مع المدخرات المالية بسبب انخفاض توظيف العمالة الزراعية. للتخفيف من هذه النتائج غير المقصودة، على سبيل المثال كما حدث في السودان، يمكن للنساء اللواتي فقدن وظائفهن في المكننة الاستفادة من الأعمال الصعبة (إزالة الأنواع يدوياً) في الحقول المزروعة لإنتاج البذور التي تتم غالباً في بيئة متعددة الآلات.

إحدى الطرق الملحوظة لتحسين دخل النساء من أنواع البذور المحسنة هي من خلال القيمة المضافة. في حين أن دخل محصول القمح أو بيع البذور يهيمن عليه الرجال في الغالب، المسؤولون عن بيعه، فإن دخل المنتجات ذات القيمة المضافة خاصة عند بيعها في الأسرة أو الأسواق المحلية يتم قبضها من قبل النساء أنفسهن. غالباً ما تتجاهل برامج الإرشاد احتياجات النساء خاصة فيما يتعلق بالقيمة المضافة (3). يمكن أن تشمل بعض الأمثلة عن برامج إرشاد القيمة المضافة، والتي كانت محور المشاريع المذكورة هنا في السودان وإثيوبيا ونيجيريا، وصفات جديدة للمنتجات المطلوبة، كالخميرة، والبيض أو إضافة الزيت، والتدريب على تسويق المنتجات.



الشكل 4. منتجات القيمة المضافة من التدريبات في السودان (أعلى). اسطوانة الغاز والقروض الصغيرة المقدمة للنساء في السودان (أسفل).

وقد تم ذلك لأنه لم يكن من الممكن العثور على مرشحات في المنطقة. تم تدريب بعض النساء المزارعات والقيادات في مجتمعهن (على سبيل المثال، رئيسة مجموعة المساعدة الذاتية) وعملن كمرشحات لنشر المعرفة إلى النساء الأخريات في المجتمع.

عندما يُنظر إلى مشاركة المرأة على أنها منافسة مع الرجال في الأسرة، فمن الأفضل أن تطلب من الرجال إحضار زوجاتهم معهم بدلاً من توظيف النساء حصرياً في المشروع. يكشف البحث الإجمالي في السودان أن دعوة كل من الزوج والزوجة لحضور الأيام الحقلية المتعلقة بأنصاف القمح المحسنة والممارسات الزراعية بحسن من مشاركة النساء وبالتالي قدرات كل من النساء والرجال على التبني (7).



الشكل 3. الأزواج والزوجات المشاركون في الأيام الحقلية في السودان.

من المهم أن تحضر النساء الأيام الحقلية حيث يتم تقييم أداء الأنصاف المختلفة على أرض الواقع. في جميع الدراسات المذكورة هنا تقريباً، قدر الرجال والنساء التعلم من المزارعين الذين اختبروا الفوائد بشكل مباشر، كما هو موضح في المثال أدناه. وبهذا، فإن رؤية الأنصاف والممارسات على أرض الواقع خلال الأيام الحقلية أمر مهم لأغراض التبني لكل من النساء والرجال على حد سواء.

نعم، تتعلم النساء من المرشدين، ولكنهن يعتقدن بشكل رئيسي أن

المزارعين أو الجيران الناجحين لأنهم يستطيعون رؤية الريح الفعلي". (أوزبكستان، مجموعة التركيز مع نساء الطبقة المتوسطة).

المؤشرات المقترحة المتعلقة باستهداف النساء اللواتي يمكن أن توجهن هذه الخطوة هي في عدد النساء المشاركات في الأيام الحقلية، وعدد النساء اللواتي يستصنفن التجارب والتقنيات، وعدد النساء اللواتي يحضرن التدريب الإرشادي، وعدد القيادات النسائية من المرشدين العاملين في نشر ابتكارات المشروع.

الفائدة

إن الاستفادة من الابتكارات الزراعية لا يقتصر فقط على المشاركة في برنامج إرشادي أو تبني أنصاف محسنة. فلكي تستفيد النساء، يجب أن يزداد دخلهن بشكل ملحوظ و/أو تزداد خبرة النساء من خلال نتائج التغذية المحسنة للمحاصيل المزروعة لأنفسهن وللآخرين في الأسرة. في حين أن بعض النساء يمكن أن يستفدن من ابتكارات زراعية معينة، إلا أن نفس الابتكار يمكن أن يكون ضاراً لأنواع أخرى من النساء. وبناء عليه، من المهم مراقبة هذه الآثار السلبية والتخفيف من حدتها عبر الطبقات الاجتماعية المختلفة والأشكال الأخرى من الاختلافات الاجتماعية (مثل العمر). هذا ينطبق بشكل خاص على

التمكين

يمكن للإبتكارات تمكين النساء عندما تتصدى للقيود الهيكلية التي تعيق النساء من الحصول على خيارات رئيسية في حياتهن. إن تخفيض عبء العمل هو هدف استراتيجي مهم والذي بدوره يشكل عقبة أمام النساء لتبني الإبتكارات والحصول على المعلومات.

“

تحاول النساء أن تكون مبتكرات، في الواقع إنهن مهتمات بإيجاد طرق

وممارسات جديدة وأصناف جديدة من القمح ولكنهن مرتبطات ارتباطاً وثيقاً بأمور الأسرة وهذا يعيقهن إلى حد ما من القيام بإجراءات البحث. لذلك، فإن المبتكرين جئهم من الرجال، فهم قادرون على قضاء يوم كامل في الحقل". (أوزبكستان، مجموعة التركيز مع نساء الطبقة الوسطى). في هذا المجتمع لا توجد روضة أطفال - لذلك يجب على النساء قضاء اليوم في رعاية الأطفال أيضاً، غير قادرات على العمل في الحقول خلال هذا الوقت.

لتمكين النساء من اتخاذ خيارات مطّلع عليها في تبني إبتكارات جديدة أو ممارسات زراعية، هناك الكثير مما يجب القيام به من مجرد نشر المعلومات أو استهدافها. قد تكون لمعالجة فقرهن الزمن تأثيرات كبيرة على قدراتهن في تبني الإبتكارات (1). صنّفت النساء في المغرب ككادحات يقللن من استعمال تقنيات المبيدات الحشرية لمعالجة محصول القمح والحصادات التي تحصد وتنظف البذور الزراعية، وكلا المهمتين اللتين عادة ما تستهلكان وقتاً كبيراً، يمكن اعتبارهما إبتكارات مهمة للنساء في العقد الماضي.

إن تعزيز توليد الدخل للنساء في المجالات التي يهيمنون عليها يمكن أن يعزز من قوة صنع القرار في أسرهن. تميل النساء في كثير من أنحاء العالم إلى التحكم في الدخل من الماشية والمنتجات الغذائية ذات القيمة المضافة. يمكن أن يؤدي تحسين إمكانات دخل النساء في هذه المجالات إلى تعزيز إمكانات صنع القرار بشكل كبير في أسرهن وخارجها بسبب زيادة دخلهن الخاص (7،8). يمكن للإبتكارات التي تعمل معاً بطرق متضافرة أن تحقق هذا الهدف بكفاءة أكبر. في الهند، لم تكن أصناف الشعير المحسنة وحدها ستحقق زيادة في توليد دخل المرأة والتحكم في إنتاج الحليب بنفس الطريقة بدون الإدخال المتزامن لسلسلة الماعز الجديدة.

تم الإبلاغ عن أن الإبتكرين معاً يزدان بشكل كبير من قدرة النساء على توليد الدخل الذي يقررن كيفية استخدامه. مع زيادة غلة الشعير بنسبة تصل إلى 20٪، أصبح المزيد من الأعراف متاحاً كما يمكن تربية المزيد من الحيوانات. أنتجت سلالة الماعز الجديدة بدورها المزيد من الحليب وأطفال أكثر من السلالات المحلية.



الشكل 6. سلالات الماعز المحسنة التي أدخلت في وقت واحد مع أصناف الشعير المحسنة في الهند.

أفادت النساء اللواتي شاركن في مثل هذا البرنامج في السودان ونيجيريا بأنهن يكسبن ضعف دخلهن و/أو يبدئن عمل تجاري من هذه التدريبات على وصفات جديدة أو محسنة (7،8). فمن أجل الاستفادة، ربما لا يكفي أن تحضر النساء التدريبات فقط، بل يجب تعزيزهن من خلال توفير قروض صغيرة (مثلاً من أجل شراء دقيق القمح وأفران) ودعم المجتمع لمشاريعهن (مثلاً عدم شجب سيدات الأعمال) كما تم ذكرها على أنها أساسية لتمكين النساء من النجاح في توليد الدخل من منتجات القيمة المضافة.

محاصيل الحبوب التي تعود بالفائدة على كل من النساء والرجال بشكل أساسي، من المحتمل أن تقيد أيضاً النساء والرجال بطريقة أكثر إنصافاً. الشعير، على سبيل المثال، يتم استخدامه كمحصول علف كما يمكن بيعه لشركات التخمير، التي يجب أن تلبى الطلب المتزايد على البيرة، يمكن أن يكون مفيداً للنساء من خلال تقديم المزيد من علف الماشية، وللرجال من خلال بيع الحبوب لشركات التخمير. في الهند، أفادت النساء في الأسر التي تبنت الزراعة التعاقدية وأصناف الشعير المحسنة بأنهن حصلن على دخل متزايد من مبيعات الحليب وامتلاك المزيد من الماشية واستهلاك المزيد من الحليب.

“

نريد إعطاء المرتبة الثانية لصنف من الشعير الهجين لأن صنف الشعير

الهجين الجديد يمنحنا المزيد من الغلة مقارنة بالصنف الأول الذي استخدمناه من قبل. ويمنحنا صنف الشعير الهجين المزيد من الأعلاف. لذا فإن صنف الشعير الهجين مفيد لماشيتنا أيضاً. ويساعد صنف الشعير الهجين في إنتاج الماشية لمزيد من الحليب". (الهند، مجموعة التركيز مع نساء الطبقة الوسطى).



الشكل 5. أفادت التقارير بأن إنتاج الحليب قد زاد مع تبني أصناف الشعير المحسنة في الهند.

تؤكد المؤشرات المقترحة استفادة النساء أيضاً متضمنة عدد من النساء اللواتي زاد دخلهن بسبب التدخل، وعدد النساء اللواتي حصلن على قروض صغيرة، وعدد النساء اللواتي شهدن نتائج التغذية في أسرهن.

تحقيقها من خلال الحصص (كوتا) بين الجنسين في موقع القيادة إلى جانب زيادة الوعي والتوعية. وهذا بدوره يمكن من الوصول إلى نساء أخريات في المجتمع والاستفادة منه. ومع ذلك، ينبغي عمل المزيد حتى تستفيد النساء وتصبحن أكثر قوة، بما في ذلك معالجة الحواجز الهيكلية التي تحول دون مشاركتهن وتمكينهن من الوصول إلى القروض الصغيرة.

شكر وتقدير

تم هذا البحث من خلال التمويل المقدم من قبل المجموعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية (CGIAR)، برامج البحوث (CRP)، برامج بحوث القمح والبقوليات وحبوب الأراضي الجافة، وكذلك مؤسسة بيل وميليندا غيتس. استفادت إلى حد كبير ورش عمل Gennovate التي عُقدت في 2017 و 2018 و وجهت تشكيل هذه الإرشادات.

أثبت تعزيز القدرات القيادية للنساء من خلال تعيينهن في أدوار قيادية واضحة، مثل استضافة التقنيات وكونهن عضوات في مجلس إدارة التعاونيات الزراعية، أنها تحسّن من قدرتهن في صنع القرار في الأسرة والمجتمعات على نطاق أوسع.

“الآن [بعد إنتاج الشعير المريح] أصبح لدى أفراد عائلتي ثقة أكبر في

إمكانية اتخاذي للقرار. لذا أحياناً يأخذ أفراد عائلتي اقتراحات مني”. (الهند، مقابلة مع امرأة مبتكرة).

“شعرت أن المزارع يثق بي الآن أكثر، وهو يستمع إلى اقتراحاتي [بعد

نجاحه في زراعة صنف القمح المحسن]. المزارع سوبير آكا، الذي أعمل في حقله والذي هو صديق زوجي، بدأ يثق بي أكثر ويتشاور معي”. (أوزبكستان، مقابلة مع امرأة مبتكرة).

أدى إدخال حصص (كوتا) لإدراج النساء كمعضوات في مجلس إدارة تعاونيات مزارعي القمح في نيجيريا إلى إنشاء أدوار قيادية واضحة يمكن للنساء الأخريات الاستفادة منها. بالإضافة إلى تمكين نساء أخريات في المجتمع من الوصول إلى ابتكارات القمح (البذور والآلات)، أبلغت هؤلاء النسوة أيضاً عن زيادة إمكانية صنع القرار في المجتمعات حيث اتصلن بالمسؤولين المحليين لتزويد النساء والشباب الذين لا يملكون أرضاً بأرض ونجحوا بذلك (8).



الشكل 7: عضو مجلس إدارة في تعاونية زراعية للقمح تخاطب وزير الزراعة المحلي في نيجيريا.

تشمل المؤشرات المقترحة لتوجيه الجهود الرامية من أجل تمكين النساء عدداً من الابتكارات المقدمة التي يمكن أن تخفف من العمل الشاق لدى النساء، وعدد النساء المعينات في مناصب قيادية من خلال المشروع وعدد النساء اللواتي يبلغن عن زيادة إمكانية صنع القرار في أسرهن ومجتمعاتهن المحلية بسبب تدخلات المشروع.

ملاحظات ختامية

اقترحت هذه الإرشادات سياقات لتحفيز النساء على المشاركة والاستفادة والتمكين من خلال التدخلات الزراعية مع تحديد فاعلية النساء في أدوارهن في محاصيل الحبوب كخطوة أولى أساسية.

المقاربات الثلاثة لاستهداف النساء ومساعدتهن وتمكينهن في إنتاج الحبوب وضعت حيز التنفيذ بشكل متبادل. إذا أمكن الوصول إلى النساء وإعطائهن أصناف بذور محسنة جديدة، قد يستفدن من خلال التغذية المحسنة وزيادة الدخل. إذا استفادت النساء من أصناف البذور المحسنة، يمكن الوصول إلى نساء أخريات أيضاً من خلال التعلم من مزارعة لأخرى. تغيير المعايير غير المتكافئة بين الجنسين المتعلقة بأدوار القيادة في الزراعة المحلية يمكن

المراجع والاقتراحات لمزيد من القراءة

1. الكير، س.، مينزن-ديك، ر.، بيترمان، أ.، كويمبينغ، أ.، سيمور، ج.، فاز، أ. (2013). فهرس تمكين النساء في الزراعة. التنمية العالمية، 52، 71-91
2. بادستو، ل.، بيتيش، ب.، وليامس، ج.، و أومانستيف، أ.، مع دانييلا موكتيزوما. (2017). عمليات الجنس (الجنس) والابتكار في النظم القائمة على القمح. تقرير GENNOVATE إلى CGIAR عن القمح. ورقة بحث GENNOVATE. المكسيك، د.ف. CIMMYT.
3. بيزنر كير، ر. (2011) "عدم المساواة بين الجنسين والزراعة على المستوى المحلي." النظم الزراعية: البيئة الزراعية والابتكار الريفي من أجل التنمية: 281.
4. دياز، ي.، و نجار، د. 2017. [Gender and Agricultural Extension: Why A Gender Focus Matters?](#)
5. دياز، ي.، و نجار، د.، و باروا، ب. 2017. [A Review of Gender Norms, Agency and the Adoption of Agricultural Innovations.](#)
6. الجنس (الجنس) والتربية المأخوذ من <http://gender.cgiar.org/themes/gender-and-breeding/Gender Roles and Relations in the Wheat Production of Sudan: Strengthening the Participation of Women>.
7. نجار، د.، عبدالله، ي.، و ألما، ي. (2016b) [Gender Roles and Relations in the Wheat Production of Sudan: Strengthening the Participation of Women](#).
8. نجار، د.، أبو بكر، ف.، و ألما، ي. (2016b) [Gender Roles and Relations in the Wheat Production of Nigeria: Strengthening the Participation of Women](#).
9. ثيس، س.، و مينزن-ديك، ر. 2016. الوصول، الفائدة أو التمكين: توضيح إستراتيجيات الجنس (الجنس) لمشاريع التنمية المأخوذ من <http://www.ifpri.org/blog/reach-benefit-or-empower-clarifying-gender-strategies-development-projects>.

BILL & MELINDA
GATES foundation



RESEARCH
PROGRAM ON
Grain Legumes and
Dryland Cereals



Research
Program on
WHEAT



ICARDA
Science for resilient livelihoods in dry areas

