



RESEARCH
PROGRAM ON
Livestock



ICARDA
Science for Better Livelihoods in Dry Areas



With the financial support of



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



RESEARCH
PROGRAM ON
Policies,
Institutions,
and Markets
Led by IFPRI

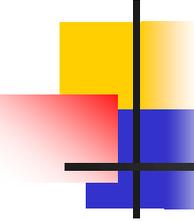
Atelier de formation sur la Gouvernance des Parcours Collectifs en Tunisie

Hammamet, Hôtel Iberostar Averroes

6 décembre 2017

Préalables et exigence de la démarche participative pour la gouvernance des ressources naturelles

Youssef Saadani, Consultant



POURQUOI UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE POUR LA GOUVERNANCE DES RESSOURCES NATURELLES ?

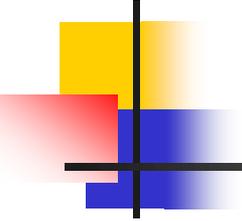
C'est quoi ?

C'est une démarche qui vise le développement durable, la gestion rationnelle des ressources naturelles et la responsabilisation de la population pour son propre développement

Comment ?

C'est une démarche qui veut promouvoir la participation active et responsable de tous les partenaires impliqués dans le développement

PREALABLES ET PRINCIPES DE BASE DE LA DEMARCHE PARTICIPATIVE



□ **Territorialisation de l'espace :**

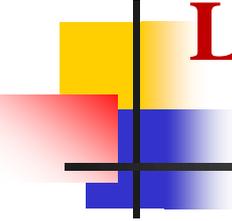
- ✓ **Délimitation concertée du terroir de jouissance,**
- ✓ **Connaissances participative du milieu socio-territorial,**

□ **Relation de partenariat qui se traduit par :**

- ✓ **Prise de décision concertée avec les partenaires,**
- ✓ **Collaboration ,coordination et synergie entre acteurs de développement,**

□ **Organisation de la population :**

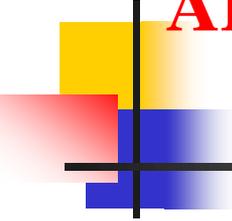
- ✓ **Viser une gestion durable des ressources naturelles,**
- ✓ **L'initiation d'une organisation à la base.**



La Notion de Terroir

C'est l'espace de jouissance d'un ensemble de familles formants une unité sociale "homogène". Le terroir comprend les zones d'habitat, les terres privées, les parcours collectifs, la zone forestière etc..

- * **La communauté**, constitue l'unité sociale de base
- * **Le Terroir**, représente l'espace de jouissance.



APPROCHE METHODOLOGIE

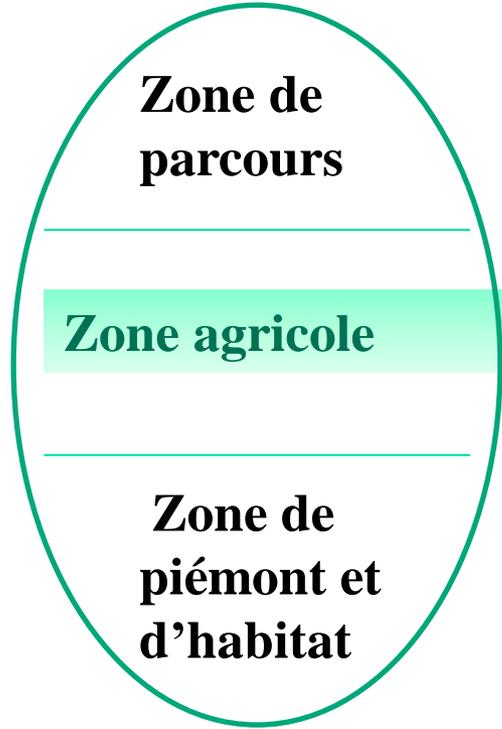
ZONAGE : Identification d'un espace et de ses usagers (Cohésion)

Dans chaque unité homogène:

1. Définir les unités sociogéographiques homogènes
2. Initier l'émergence des organisations locales de base.



**Organisation
Communautaire
cohérente**

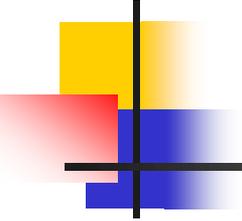


**Zone de
parcours**

Zone agricole

**Zone de
piémont et
d'habitat**

PLANIFICATION LOCALE PARTICIPATIVE



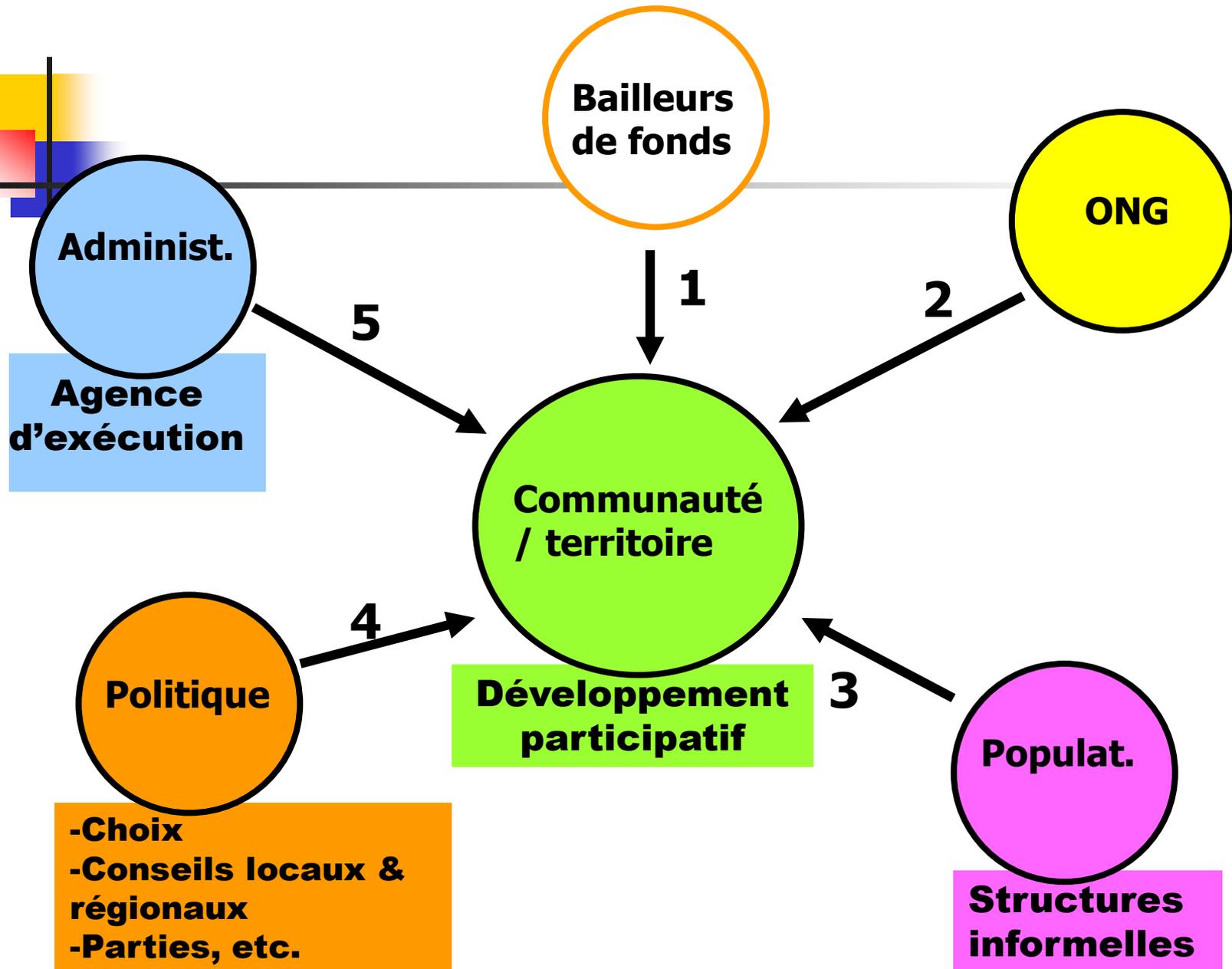
□ **Processus itératif : Elaboration d'un programme de développement concerté**

- **Diagnostic de la problématique**
- **Définition des objectifs et des priorités**



- **Actions d'amélioration de la production et du revenu**
- **Actions d'amélioration des conditions de vie**
- **Actions de protection de l'environnement**
- **Actions de formation , de vulgarisation et de démonstration.**
- **Actions de développement des capacités des OLB**

API/ Relations entre différents agents et partenaires



L'Approche Participative et Intégrée : Exigence/Acquis

Organisation adaptée avec souplesse de gestion

- **Conciliation entre planification stratégique et locale**
- **Coordination et harmonisation avec les autres acteurs**

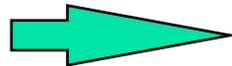


Délimitation du territoire
Mobilisation de la population

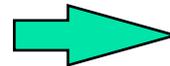
• **Émergence de structures de base**

• **Prise en charge des réalisations**

• **Efficacité et durabilité des réalisations**



API



Organisation de la population

Planification locale participative

- **Travail de partenariat**

- **Formation**
- **Animation**
- **Equipe pluridisciplinaire**
- **Référentiel technico-économique adapté**

L'AP vis-à-vis des communautés

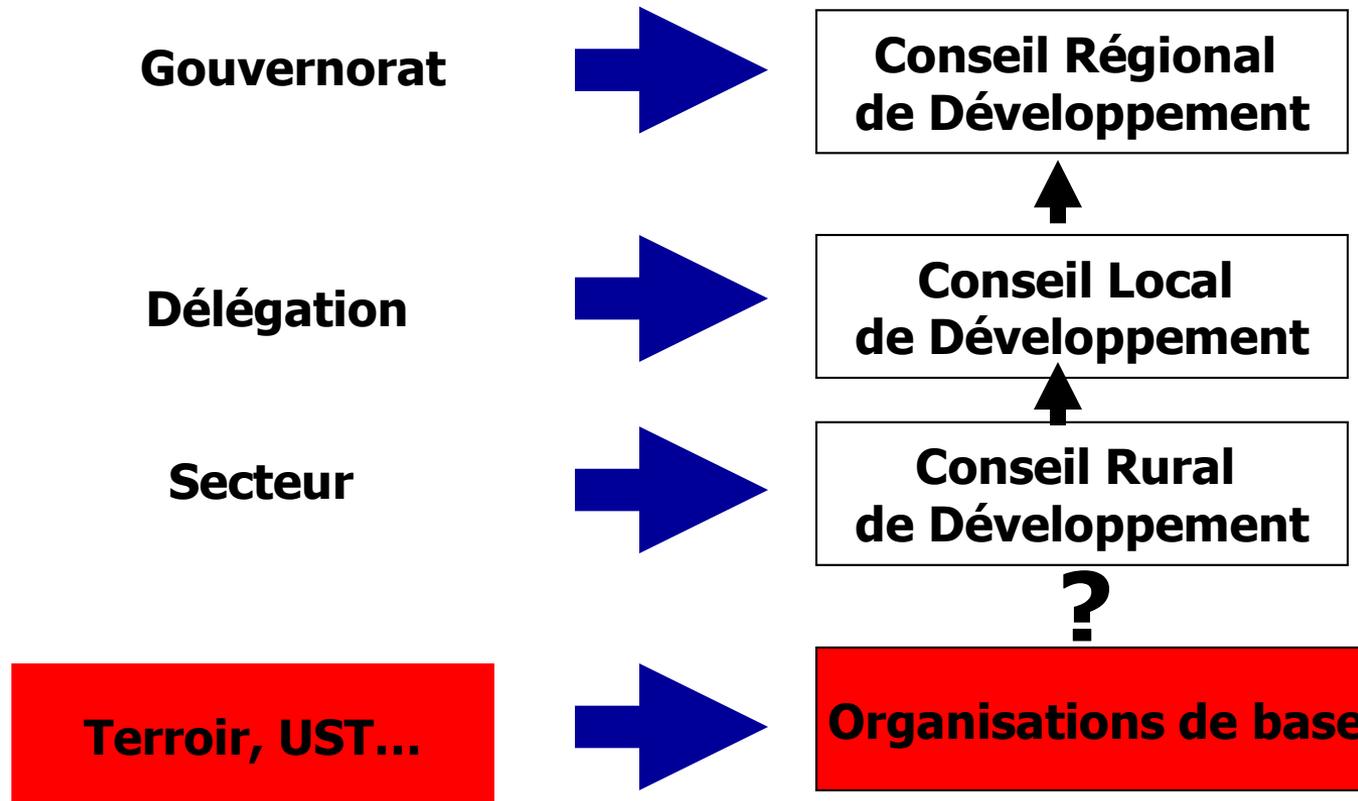
- **Renforcement des capacités internes des OB**
- **Acquisition de capacités de planification et de gestion des communautés grâce à l'AP?**

➤ **Viabilité et capacité des OB est encore attendus???**

➤ **Contribution quantitative des projets à la création d'OB !!.**

➤ **Ouverture d'esprit, renforcement des capacités individuelles au sein des communautés, notamment après la révolution de 2011.**

Démarche participative et environnement institutionnel



Nécessité de développement de capacités et d'accompagnement du processus de décentralisation et de développement à l'échelle locale.

PROFIL ET FONCTION DE L'AGENT DE DEVELOPPEMENT

PROFIL

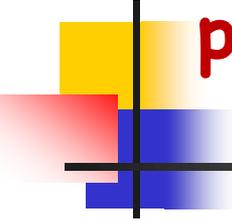
- ▶ **Aptitude à nouer des relations avec la population rurale et amorcer un processus de développement**
- ▶ **Aptitude à comprendre et à dégager les aspirations de la population**
- ▶ **Aptitude à analyser et déterminer les priorités**
- ▶ **Connaissance des techniques de communication et savoir les valoriser**

FONCTIONS

- ▶ **« CATALYSEUR » : Aide et conseille les bénéficiaires**
- ▶ **« INTERVENANT » : Savoir faire à transmettre₁**

PRINCIPALES CONTRAINTES D'APPLICATION DE LA DÉMARCHE PARTICIPATIVE

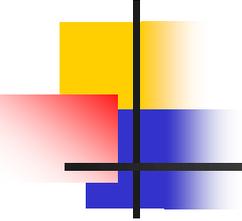
- ▶ **Processus long & coûteux (élaboration/exécution)**
- ▶ **Mobilise beaucoup de moyens (humains et financiers) pour le développement d'une petite région**
- ▶ **Exige un apprentissage permanent du côté population et du côté acteur de développement**
- ▶ **Mobilisation parfois contraignante de la population**
- ▶ **Démarche pas souvent en harmonie avec celles des autres intervenants.**



Préalables pour la réussite d'un processus/démarche participative

1. Prédilection des communautés
2. Adhésion de l'Administration (choix politique, assouplissement des procédures, etc.)
3. Processus basé sur un travail d'animation structurée et soutenue
4. Capacité de mobilisation des ressources nécessaires (accès aux crédits, etc.)
5. Respect des engagements pris
6. Investissement relativement important en temps au démarrage du processus (à l'opposé de la logique administrative)

Participation: Limites & contraintes



- **Biais où la performance technique prévale**
- **La performance économique n'est que rarement prise en considération**
- **La participation des communautés (prise de décision, équité, organisation, ...) souvent réduite à une consultation ou à une contribution symbolique**

Nécessité d'aborder la gestion des ressources naturelles en tenant compte de toutes les dimensions (technique, économique, socio-institutionnelle)

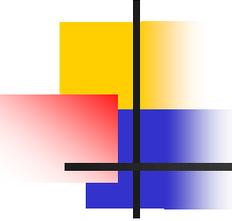
Participation: Limites & contraintes

Faible maîtrise de l'approche participative par les acteurs de développement

Étapes	Degrés de maîtrise	Commentaires
1. Connaissance du milieu	+/-	Tendance vers la précipitation
2. Planification/ programmation	++	Souvent maîtrisée
3. Organisation de la population	+/-	Précipitation et pérennité compromise, structures liées au projet
4. Mise en oeuvre	+	Tentation de retour aux méthodes classiques
5. Suivi-évaluation	-	Noyé dans la mise en oeuvre (personnel, volume de travail, temps)

Étapes déséquilibrées où le gain escompté de l'AP est peu important

Participation: Perspectives



- **« Institutionaliser » la démarche (capitalisation des expériences)**
- **« Assouplir » les procédures (budget, GRH) et de la réglementation (accès aux ressources)**
- **Ancrage institutionnel des organisations locales (représentativité dans les conseils ruraux, locaux et régionaux)**
- **activer la décentralisation et les prises de décision:**
 - **Au niveau des agences de développement**
 - **Au niveau local (conseil rural & local, rôle de la société civile)**

مع الشكر

**Merci pour votre
attention**



Youssefsaadnitun@gmail.com